

Estimadas y estimados,

A tenor de los eventos relacionados con distintos casos de acoso que se han ido conociendo recientemente y que afectan a distintas universidades catalanas, españolas y extranjeras, creemos conveniente, como comité de igualdad e interseccionalidad, enviar un mensaje a todo el personal del IAUB.

Desde el CCI-IAUB queremos expresar nuestro más firme rechazo a toda expresión relacionada con conductas inadecuadas y opresivas que den lugar a eventos de acoso en cualquiera de sus vertientes. Creemos que la Universidad como Institución debe construirse desde la tolerancia, la diversidad y la inclusión; constituyéndose como un espacio libre y seguro que fomente el crecimiento personal y del colectivo epistémico. Debemos construir espacios de creación de conocimiento seguros, libres de agresiones y abusos, donde no se toleren los riesgos psicosociales o conductas extractivas. En este sentido, los institutos de investigación, y especialmente los que dependen de las universidades y otros organismos públicos, deben a su vez comprometerse también a promover políticas de tolerancia cero. Ello implica poner a disposición de sus integrantes una serie de mecanismos de prevención o protocolos, donde se garanticen unos derechos de protección que sirvan para salvaguardar el bienestar de todas y todos.

Entendemos que el ámbito de trabajo de la investigación es complejo, particular y que, además, está, en estos momentos, en el punto de mira de los medios de comunicación. Sin duda, es necesario un proceso de reforma estructural que prevenga que se repitan este tipo de conductas. Somos conscientes de que en el ámbito de la investigación y enseñanzas universitarias operan una serie de lógicas jerárquicas, que en algunos casos parecen más opacas que transparentes, y que no siempre permiten identificar, atajar o garantizar los principios de prevención y seguridad. Parece así que los eventos de acoso en todas sus vertientes, climas de trabajo tóxico, conductas de extractivismo intelectual o abuso de poder, tanto social como económico, son frecuentes en un espacio cada vez más competitivo a la par que precarizado, donde cada uno y cada una debe reflexionar sobre el papel que puede jugar en favor del cambio. Nosotras y nosotros hemos comenzado a contactar con los comités de igualdad de otros institutos, de la propia facultad y otras unidades de la UB para explorar que acciones podemos emprender de forma colaborativa y conjunta.

Por todo ello desde el CCI-IAUB estamos revisando cuáles pueden ser las mejores vías para poder actuar de forma más proactiva y trabajar por el fomento de la tolerancia y la formación en asuntos relacionados con el acoso y con la identificación y la prevención de este. Y no creemos que esto lo podamos construir de forma individual. Es aquí donde nos gustaría llamaros a todas y todos a colaborar para la elaboración de un código de buenas prácticas del IUAB, donde todas y todos podáis compartir vuestras sugerencias para prevenir situaciones de acoso en las distintas acciones que realizamos desde el instituto. Como sabéis, en paralelo, estamos trabajando para tener un Pla de Diversitat, Igualtat i Ètica de l'Institut d'Arqueologia de la Universitat de Barcelona (IAUB), así como un protocolo de acoso en excavaciones y otros trabajos de campo, lo antes posible.

En cualquier caso, ante esta cadena de eventos que han sucedido recientemente queremos aseguraros que el CII-IUAB está aquí para escucharos y construir un espacio referente y seguro, donde, a través del diálogo y la formación podamos deconstruir los abusos de poder y donde todas y todos podamos crecer de forma libre.

El IAUB se ha dotado de esta comisión precisamente para garantizar que todas y todos seamos tratadas y tratados con respeto, igualdad y amabilidad en el marco del Instituto, y no tolerará ninguna práctica o actitud que atente contra la libertad individual de las personas.

CIA-IAUB