

Benvolgudes i Benvolguts,

Arrel dels esdeveniments relacionats amb diferents casos d'assetjament que s'han anat coneixent recentment i que afecten diferents universitats catalanes, espanyoles i estrangeres, creiem convenient, com a comitè d'igualtat i interseccionalitat, enviar un missatge a tot el personal de l'IAUB.

Des del CCI-IAUB volem expressar el nostre més ferm rebuig a tota expressió relacionada amb conductes inadequades i opressives que donin lloc a esdeveniments d'assetjament en qualsevol de les seves vessants. Creiem que la Universitat com a Institució s'ha de construir des de la tolerància, la diversitat i la inclusió; constituint-se com un espai lliure i segur que fomenti el creixement personal i del col·lectiu epistèmic. Hem de construir espais de creació de coneixement segurs, lliures d'agressions i abusos, on no es tolerin els riscos psicosocials o conductes extractives. En aquest sentit, els instituts de recerca, i especialment els que depenen de les universitats i altres organismes públics, s'han de comprometre també a promoure polítiques de tolerància zero. Això implica posar a disposició dels seus integrants una sèrie de mecanismes de prevenció o protocols, on es garanteixin uns drets de protecció que serveixin per salvaguardar el benestar de totes i tots.

Entenem que l'àmbit de treball de la recerca és complex, particular i que, a més, està, en aquests moments, en el punt de mira dels mitjans de comunicació. Sens dubte, cal un procés de reforma estructural que previngui que es repeteixin aquest tipus de conductes. Som conscients que en l'àmbit de la recerca i ensenyaments universitaris operen una sèrie de lògiques jeràrquiques, que en alguns casos semblen més opaques que transparents, i que no sempre permeten identificar, atallar o garantir els principis de prevenció i seguretat. Sembla així que els esdeveniments d'assetjament en totes les seves vessants, climes de treball tòxic, conductes d'extractivisme intel·lectual o abús de poder, tant social com econòmic, són freqüents en un espai cada vegada més competitiu a la vegada que precari. Nosaltres hem començat a contactar amb els comitès d'igualtat d'altres instituts, de la mateixa facultat i altres unitats de la UB per explorar quines accions podem emprendre de forma col·laborativa i conjunta.

Per tot això des del CCI-IAUB estem revisant quines poden ser les millors vies per poder actuar de forma més proactiva i treballar pel foment de la tolerància i la formació en assumptes relacionats amb l'assetjament i amb la identificació i la prevenció d'aquest i no creiem que això ho puguem construir de forma individual. És aquí on ens agradaria fer una crida a totes i tots a col·laborar per a l'elaboració d'un codi de bones pràctiques de l'IUAB, on totes i tots podeu compartir els vostres suggeriments per prevenir situacions d'assetjament en les diferents accions que realitzem des de l'Institut. Com sabeu, en paral·lel, estem treballant per dotar-nos del Pla de Diversitat, Igualtat i Ètica de l'Institut d'Arqueologia de la Universitat de Barcelona, així com també en un protocol d'assetjament a excavacions i altres treballs de camp i laboratori que esperem debatre amb vosaltres el més aviat possible.

En qualsevol cas, davant d'aquesta cadena d'esdeveniments que han succeït recentment volem assegurar-vos que el CII-IUAB és aquí per escoltar-vos i construir un espai referent i segur, on, a través del diàleg i la formació puguem deconstruir els abusos de poder i on totes i tots puguem créixer de forma lliure.

L'IAUB s'ha dotat d'aquesta comissió precisament per garantir que totes i tots siguem tractades i tractats amb respecte, igualtat i amabilitat en el marc de l'Institut, i no tolerarà cap pràctica o actitud que atempti contra la llibertat individual de les persones.

CCI-IAUB